



科教前沿

让职校生就好业创好业

湖南日报记者 余蓉 通讯员 李文彬

4月初，临近毕业还有三个多月时间，湖南科技职业学院室内设计专业3153班石雪、黄雪琴、罗丹丹三位同学，就与东莞市亚欧装饰设计工程有限公司签订了就业协议书。在学校举办的2018届艺术设计类毕业生专场招聘会上，这三位同学的手绘作品得到了该公司总经理高度评价，现场确定了录用意向。

近年来，面对日趋激烈的就业形势，湖南科技职业学院采取一系列措施，破解毕业生就业难，让大学生“难就业”变成“就好业”。该校连续三年就业率保持在95.03%以上，被湖南省教育厅评为“湖南省高等学校就业创业工作‘一把手工程’督查优秀单位”。

“第二校园”让学生未毕业先就业

未毕业先就业，这是所有毕业生梦寐以求的事情。湖南科技职业学院通过建立“创新创业型实训基地建设模式”，构建大学生学习实践的“第二校园”，让一批大学生实现这一美好愿望。

2009年，学校在嘉兴市智慧产业园建立实训基地，由企业提出实习规定任务和时间安排为主，学校组织协调多专业学生参加，更广泛更灵活的校企联合组织实践教学新模式，为学生真刀真枪训练，为企业选人用人提供了有效途径。2009年至今，嘉兴市智慧产业园园区企业已录用湖南科技职业学院毕业生近1000名。

类似这种“第二校园”的实训基地学校已建

设了16个，每年有1000多名学生通过“第二校园”走向社会，有三成以上的毕业生在实习企业就业。

此外，与企业联合办学也是湖南科技职业学院打造的未毕业先就业的模式之一。学校与老百姓大药房连锁股份有限公司成立了药品经营与管理专业的“老百姓大药房”班等，为学生提供了大量的就业岗位。

全方位开展就业服务

湖南科技职业学院5年连续承办了教育厅“湖南普通高等学校高职类”毕业生供需见面会，为毕业生提供实用而贴心的帮助。

建立毕业生就业创业信息网站，发布精准及时的毕业生就业信息；开发了微信云就业平台，支持周边高校宣讲会、双选会、招聘信息的自动采集；每年举办各种形式的校园招聘活动，提供就业岗位近1.5万个。为覆盖每一个毕业生，学校实施“321”联系制度，即：校级领导每人联系一个二级学院、一个班级和一个学生；中层干部每人联系一个班级和一个学生；党员干部和党员教师每人联系一个学生，关心学生就业创业情况。

特殊群体学生的就业也是学校最为关心的。对于家庭经济困难、少数民族等就业困难群体以及有意向去西部、基层就业的重点人群，学校建立个人动态档案库，并提供特殊帮扶。2017年特殊群体学生初次就业率达到92.73%，其中建立档案的198名贫困生和就业困难群体

全部就业，并且每人获得了800元的求职创业补贴。

培养好大学生的创新创业能力

陶瓷艺术设计专业学生彭振，2016年毕业后自主创业成立“三叶陶社”工作室，已打造了4家直营店、8家合作店，在第七届湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛决赛中，他带领团队，凭借“长沙窑的传承与创新”项目获得大赛一等奖。

近年来，学校通过抓职业生涯规划、赛事训练、就业创业评估体系、强化社会认同四个环节，努力使大学生素质培养与就业创业要求同步并轨，打造出一年一度的“校友杯”创业大赛、“创业论坛”“非遗文化活动进校园”等诸多精品活动，孕育出不少创新创业型人才。

为更好地提供孵化项目，学校积极对接社会资本和孵化器机构，先后与湖南金丝路跨境电商电子商务有限公司、中科招商集团等近20家投资机构建立了良好合作关系，为创业学生争取资金支持。还与德思勤阿里云孵化器、长沙市雨花区非遗馆、青创汇、58众创、微软孵化器等近10家创业孵化器机构建立对接合作关系，越来越多的学生创业圆梦。

湖南科技职业学院党委书记李三福表示，党的十九大报告强调，就业是最大的民生。学校将本着“以精准服务有效促进毕业生高质量就业”的宗旨，积极拓展工作思路，创新工作模式，深入发掘外部资源，充分利用校企合作平台，让大学生就好业、创好业。

全省中职学校实行“阳光招生”

湖南日报4月10日讯（记者 余蓉）4月9日，省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省纪委驻省教育厅纪检组联合下发通知，要求在全省中职学校全面实行阳光招生，确保中职学校招生工作公平、公正、规范运行。同时，发布湖南省高中阶段学校招生工作6条禁令。

通知要求各地采取积极有效措施，帮助有意愿升学的初中毕业生接受职业教育。核实辖区内中职学校的办学资格和条件，严格依据办学条件核定招生专业和办学规模，不得人为设置障碍，搞地方保护、生源封锁。

省教育厅、省人力资源和社会保障厅从今年开始启用“湖南省中等职业教育阳光招生信息平台”，并推动实施中职学校招生信息权威发布。凡是已建有高中阶段学校招生录取平台的，今年严格执行中职学校招生网上填报志愿、网上录取。从2019年开始，各市州必须实行网上填报志愿、网上录取。

通知还发布了《湖南省高中阶段学校招生工作6条禁令》，即：严禁招生虚假宣传、欺骗误导学生的行为；严禁在招生

过程中搞区域间、学校间生源封锁和地方保护；严禁招生学校向生源学校或教师支付招生费用，严禁生源学校或教师在招生过程中向招生学校索要、收取任何名义的经费、实物；严禁初中学校或教师干预、替代学生填报志愿；严禁公办普通高中超计划、违反规定跨区域或以民办学校名义招生；严禁中等职业学校以任何名义设立异地分校、办学点或与其他学校、教育机构开展联合办学，提前招收初中未毕业学生，举办普高班或擅自开办国控专业，以虚假注册、双重注册学籍等违法违规手段套取国家资助专项资金等行为。

凡在今年中职学校阳光招生工作中造成不良影响或严重后果的学校，将视情节轻重给予约谈、通报批评、核减招生计划、停止招生资格、追究相关人员责任等处罚，并对存在严重违规招生行为的地方、学校和人员予以公开通报。今年5月至7月，省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省纪委驻省教育厅纪检组将对各地贯彻落实本通知情况开展专项督查。

讲述基层司法所故事

小小司法所 力解千千结

——双凫铺司法所调解化纠纷促平安

湖南日报记者 沙兆华

2017年底，宁乡县双凫铺镇余新村10多户村民终于等到了房屋受损的赔偿款，这让村民们心里的气顺了些。2016年5月，余新村附近一家烟花厂爆炸后，厂方因余新村离工厂远，房屋没受多大影响而拒绝赔偿。而实际上，村民的房屋有的墙体出现裂缝，有的结构受损，村民们纷纷就赔偿一事反映到了双凫铺司法所。

所长吴万能被百姓称为“调解万能手”，在此岗位上一呆就是20多年，为百姓“跑腿”解难题成了他一生中最重要的事。历时一年多，他跟工厂协商妥善解决，派人定损，终于在2017年底，为10多户村民追回赔偿款20余万元，又一次受到村民们的点赞。

多做事 做群众的“主心骨”

急政府之所急，想人民群众之所想，把本职工作与维护地方稳定和保护人民群众相结合，双凫铺司法所在基层调解工作中，练就了不烂事、不多事、不怕事、多做事的工作原则，成功化解一个个难题。2014年至2017年，该所参与调解各类矛盾纠纷600余起，群众遇到难题，就把他们当成了“主心骨”。

2017年3月18日，双凫铺镇两位年近六旬的老人突然接到噩耗，在贵州省开阳县某工程项目部工作的年仅29岁的儿子张宇发生意外，经抢救无效死亡。双凫铺司法所了解情况之后，司法助理员宁化与两名村干部一起马不停蹄连夜开车赶往贵州省开阳县，处理相关事宜。

到达开阳县后，受到严重打击的张父张母病倒，于是，宁化立即将两位老人送到医院救治，一边通宵达旦看护老人，一边与工程项目部协商赔偿。

四天三晚，宁化凭借在调解工作中经验优势，于3月22日与对方达成调解协议：赔偿抚恤补助共计86万元。让两位老人日后生活得到了保障。

最小化投入 换来最大化利益

人民调解具有着“及早介入”“快速化解”“省时省力”的特点，能够在涉企矛盾纠纷化解中发挥重要的作用。用吴万能的眼光看，就是以最小化的社会成本投入，换来最大的企业效益和社会效益。

2015年，宁乡县工业与信息化局国有企业进行改制，所属国企宁乡县水泥二厂因改制，延误与承包商杨武合同，杨武准备诉诸法律，要求对方赔偿300多万元。宁乡县水泥二厂一筹莫展，求教到司法所，吴万能提出试试调解的方法。随后，他主动上门去做通杨武工作，说服他不走司法途径，经过评估核算，水泥二厂仅赔偿了基本损失。一件棘手的案件处理得当，双方言和，国有企业资产得到了有效保护。

近年来，双凫铺镇大力推进城镇化，创建了双凫铺鞋业、纸业、工业小区，目前，来工业小区安家的企业达到70余家，双凫铺司法所主动上门为企业进行法律服务，每年帮助其化解合同债务纠纷、劳工赔偿纠纷等20余起，为企业发展营造了良好的环境。

青山绿水新印记

——浏阳经开区精准帮扶龙山县苗儿滩镇侧记

李盾 周元洪 凌鹏

4月4日，笔者一行来到龙山县苗儿滩镇民族村，村党支部书记杜修文告诉我们：“村里的变化，搭帮浏阳经开区的帮扶工作队。”

民族村曾是苗儿滩镇有名的穷山沟，全村325户1447人，其中建档立卡贫困人口就有127户532人。

2017年3月，浏阳经开区帮扶工作队来这里帮扶。工作队因地制宜带领村民走“合作社+基地+农户”路子，发展黄桃100亩，挂果后亩产3000斤以上，可创收入200万元，制订收入分配方案，其中留存10%用于村集体开支，其余分红到户。

为提升苗市社区公共服务能力，工作队投入150万元新建一站式村级综合服务平台。老党员李少华高兴地说：“看到这栋新建的村部，我就找到了‘家’的感觉。”

走进隆头社区贫困户彭先贵家中，老人兴冲冲地打开水龙头，清泉喷涌而出，老人露出了会心的笑容。

隆头社区是移民搬迁户集中区，原自来水管严重老化不能供水，居民时常到2公里以外的隆头大河挑水。工作队筹资550万元，新建自来水厂，解决4600多人的安全用水问题。

为改善办学条件，工作队筹资400万元新建苗市九年制学校和隆头小学2所学校教师宿舍楼，联姻长郡浏阳实验学校，赠送书籍23500册，体育器材20种，



帮扶工作队长甘永怀在基地进行黄桃技术指导。凌鹏 摄

资助贫困学生25名，把先进教学理念带进山村。

来到新建的敬老院，孤寡老人彭承权热情地邀请我们参观了投资10万元修建的老年健身步道，老人们有了休闲去处。

浏阳经开区党委书记郭力夫多次现场指导，提出要强化帮扶责任和担当意识，构建社会帮扶、人力资源交流、旅游开发等多层次帮扶体系。

一年来，浏阳经开区筹资1110万元，实施黑化、绿化和亮化工程59015平方米，帮助新建村级综合服务平台、饮水工程、学校……现在对口帮扶的民族村、苗市社区、隆头社区已退出建档立卡户706户2788人。

·精彩湖南·

5名县处级干部接受纪律审查和监察调查

湖南日报4月10日讯（记者 张斌 通讯员 蒋伟）记者9日从省纪委监委获悉，湖南近日有5名县处级干部涉嫌严重违纪违法，接受纪律审查和监察调查。

这5名干部分别是武冈市人大常委主任向方雪，祁阳县委常委、原政法委书记唐恒杰，蓝山县人大常委会主任、党组书记谭平玉，怀化市规划局党组书记、局长彭章南，怀化市公安局监管支队政委梁源路。

湘潭市审计局：“四责四诺”强执行 “五联五问”促实效

近日，湘潭市审计局出台审计项目计划，以“四责四诺”强执行，以“五联五问”促实效，确保审计工作更好地服务于地方改革发展和经济社会发展。

今年，该局计划实施审计项目253个，其中政策跟踪审计项目4个、财政审计项目40个、经责审计项目15个、投资审计项目188个、

5名县处级干部接受纪律审查和监察调查

国企国资审计项目4个、国有资源审计项目1个、外资审计项目1个。全年审计聚焦高质量发展和“三大攻坚战”，统筹全市医卫系统、园区和乡镇审计，试行县市区交叉审计，铺开领导干部自然资源资产离任审计，努力推进审计全覆盖。

该局以“四责四诺”强执行，将全年审计项目定责到科室，明确审

计目标、质量标准和成果评判等，作为科室和审计人员“诺责、践责、督责”的重要内容；以“五联五问”促实效，将“五问”内容融入审计项目实施重要内容，深入企业、项目、基层、群众和人才中，解为政得失、企业环境好坏、项目进展快慢、群众冷暖和人才忧乐等问题，确保“五联五问”见实效。

（王海文）·精彩湖南·

5名县处级干部接受纪律审查和监察调查

国企国资审计项目4个、国有资源审计项目1个、外资审计项目1个。全年审计聚焦高质量发展和“三大攻坚战”，统筹全市医卫系统、园区和乡镇审计，试行县市区交叉审计，铺开领导干部自然资源资产离任审计，努力推进审计全覆盖。

该局以“四责四诺”强执行，将全年审计项目定责到科室，明确审

计目标、质量标准和成果评判等，作为科室和审计人员“诺责、践责、督责”的重要内容；以“五联五问”促实效，将“五问”内容融入审计项目实施重要内容，深入企业、项目、基层、群众和人才中，解为政得失、企业环境好坏、项目进展快慢、群众冷暖和人才忧乐等问题，确保“五联五问”见实效。</